

**Till Landstingets talman**

Valet av vikarie för avdelningschefen vid landskapsstyrelsens näringsavdelning har väckt berättigad uppmärksamhet.

I landskapsstyrelsens personalpolitiska program anges att vid jämförelse mellan två eller flera kompetenta sökande till en tjänst tillämpas de allmänna befordringsgrunderna: kunskapsmässig bakgrund, skicklighet, förmåga och övriga förtjänster.

Om de sökande i dessa avseende kan anses likvärdiga bör en sökande som redan tjänstgör i förvaltningen ha företräde.

Enligt programmet är strävan " att bereda personer, som i sitt arbete har visat prov på skicklighet och förmåga möjlighet att avancera till mera krävande och bättre avlönade uppgifter ...".

I ifrågavarande beslut förbigick landskapsstyrelsen den sökande som redan tjänstgör i landskapsförvaltningen och har varit anställd i huvudsyssla i landskapet en längre tid. Denna sökande var dessutom mera meriterad avseende förmåga och övriga förtjänster enligt gängse bedömningskriterier. Landskapsstyrelsen gick också emot den berörda personalens starka viljeyttring där över 90 procent stödde den förbigångna tjänstemannen.

Landskapsstyrelsen har därvid negligerat det personalpolitiska programmet genom att bereda en person utanför förvaltningen avancemang samtidigt som den egna personalens möjlighet att få mera krävande och bättre avlönade arbetsuppgifter försatts ur spel.

Landskapsstyrelsen har utan närmare dokumentation egenhändigt påfört den valda sökanden meriter på områden som inte hör till tjänsten vid näringsavdelningen och samtidigt i beslutet att välja nämnda sökande till vikarie aviserat ändringar i arbetsuppgifterna för avdelningschefen. Ordinarie avdelningschef har inte föreslagit ändringar i arbetsuppgifterna och har ej heller hörts i frågan till denna del. Hänsyn har ej heller tagits till förvaltningsreformerna i samband med organisationsutvecklingen och en ny ämbetsverkslag.

Samtidigt med aviserade förändringar i arbetsfördelningen, som skulle påföra avdelningens överinspektör ytterligare uppgifter utan att denna före beslutet hörts i frågan, utlovar landskapsstyrelsen utanför budgetbehandlingen ökad lön för överinspektören.

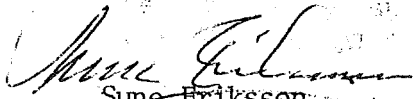
I personalpolitiska programmet sägs att valet av sökande till tjänst bör vara objektivt. De av landskapsstyrelsen egenhändigt påförda meriterna för den valda har knappast någon saklig grund.

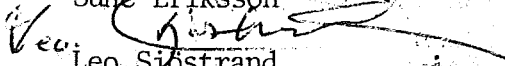
Hänvisande till ovanstående får vi med stöd av 48 § 1 mom.  
landstingsordningen till landskapsstyrelsen ställa följande  
spörsmål:

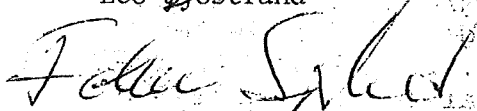
Anser landskapsstyrelsen att personalens viljeyttring vid  
jämförelse mellan sökande till tjänst i landskapsförvaltningen  
ej bör beaktas och att arbetsfördelning och löneklasser kan  
ändras i samband med tjänstetillsättningar utan att  
ändringarna på förhand har meddelats de sökande och andra  
berörda,

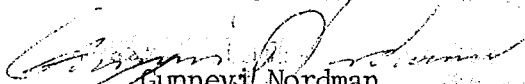
Avser landskapsstyrelsen att ändra tillämpningen av de  
allmänna befordringsgrunderna och reformera reglerna för  
tillsättandet av tjänster vid landskapsförvaltningen i det  
personal-politiska programmet.

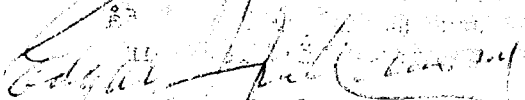
Mariehamn den 2 december 1991.

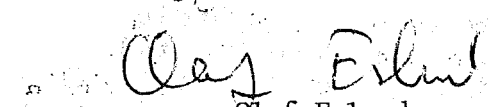
  
Sune Eriksson

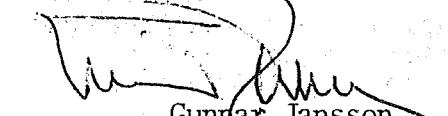
  
Leo Sjöstrand

  
Folke Sjölund

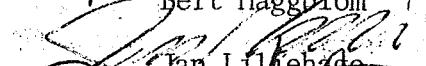
  
Gunnevi Nordman

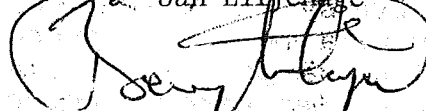
  
Edgar Abrahamsson

  
Olof Erland

  
Gunnar Jansson

  
Bert Häggblom

  
Jan Liljeberg

  
Bengt Häger